

# 貝殼控股有限公司

## 員工多元化政策

## 1 目的

公司（定義見下文）重視其員工的多元化，並致力於營造包容的企業文化，確保員工具備與本公司業務相適應的技能、經驗和多元化視角的平衡。本政策旨在促進公平、公正和誠信的工作環境，消除一切形式的偏見和歧視，確保所有員工都能獲得平等的發展機會和歸屬感。

## 2 適用範圍

本政策適用於貝殼控股有限公司及其子公司和合併關聯實體（以下統稱為「公司」）。本政策所指「員工」為公司簽署正式勞動合同的全日制員工。我們鼓勵我們的關聯公司、業務夥伴以及供應商遵守本政策。

## 3 多元化與包容性

公司致力於為其員工（包括高級管理層）營造一個多元、包容和支持性的工作環境，確保所有員工均受到尊重和平等對待，並獲得公平的職業發展機會。

## 4 多元化招聘

- 4.1 公司承諾採取切實可行的措施，促進多元化招聘，拓寬人才引進渠道，吸引來自不同背景的優秀人才。
- 4.2 在招聘和雇傭過程中，公司將秉持公平、公正和多元的原則，所有雇傭決策均基於個人能力和資歷，不受任何形式的偏見或歧視影響。
- 4.3 公司承諾在招聘、晉升、薪酬及職業發展等方面提供平等機會，對所有員工一視同仁，堅持同工同酬的原則，定期監控同工同酬原則的履行情況，不會因員工的性別、年齡、婚姻狀況、種族、國籍、宗教信仰、性取向、性別認同、殘疾或懷孕而給予差別待遇。

## 5 性別多元化及多元化培訓

- 5.1 公司將持續努力在整體員工群體中保持適當的性別多元化比例，推動管理層的性別平衡，並推動不同性別在整體員工群體（含高級管理層）中具備適當的平衡，以促進多元化決策和企業治理的優化。
- 5.2 公司將不定期組織多元化培訓，提高員工對本公司多元化政策的認知，鼓勵多元文化的工作環境並促進團隊合作。
- 5.3 公司董事會企業管治委員會（「企業管治委員會」）將定期審查整體員工群體（含

高級管理層) 的多元化水平, 討論促進員工多元化的相關計劃和措施。

## **6 評估與信息披露**

- 6.1 本政策或其摘要將公佈於公司年度報告的企業管治報告中。
- 6.2 企業管治委員會將定期審查本政策 (包括其不時修訂) 的實施情況及有效性, 並根據實際情況進行調整, 以確保政策符合最新法規要求。